


от «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор
образовательной организации

от «РАБОТНИКОВ»
Председатель первичной
профсоюзной организации


_____ К.Ю. Исаева
подпись
" _____ 2023 г.
М.П.


_____ Е.А. Чекмарева
подпись
" _____ 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2021 - 2024 год(а),

Уведомительная регистрация коллективного договора органа по труду
от 28.10.2021 года № 93

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы № 2
имени Героя Советского Союза
Бориса Митрофановича Ляха г. Туапсе
муниципального образования Туапсинский район

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Туапсинского района» Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <u>04.09.2023</u> № <u>44</u> <u>И.С. Черкас</u> наименование должности, подпись, Ф. и. о.

Принят на общем собрании
работников
« 30 » августа 2023 г.
Протокол № 1 (прилагается)

В соответствии

с решением общего собрания работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район от 30 августа 2023 г. в коллективный договор (регистрационный № 93 от 28.10.2023 г.) вносятся следующие изменения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Пункт 7.20 части 7 Правил внутреннего трудового распорядка «Время отдыха» приложения № 1 коллективного договора	<p>Пункт 7.20. в старой редакции:</p> <p>7.20. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.</p> <p>По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.</p> <p>При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.</p>	<p>Пункт 7.20. в новой редакции:</p> <p>При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.</p> <p>По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.</p> <p>При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.</p> <p>Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем учебном году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.</p>

2. Внести изменения в приложение № 4 коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г.Туапсе муниципального образования Туапсинский район» и дополнить часть 2 «Оплата труда работников образовательной организации» пунктом 2.16. в следующей редакции:

2.16. Для повышения уровня реального содержания заработной платы организация производит индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация заработной платы в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении проводится в соответствии со статьей 134 ТК РФ «МКУ «Централизованная бухгалтерия Управления образования администрации МО Туапсинский район» на основании постановления главы муниципального образования Туапсинский район.

3. Остальные положения коллективного договора остаются неизменными.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору

между работодателем и работниками

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза
Бориса Митрофановича Ляха г.Туапсе муниципального образования
Туапсинский район

« 30 » августа 2023 г.

г. Туапсе

Настоящее соглашение заключается между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г.Туапсе муниципального образования Туапсинский район об изменении коллективного договора.

1. Внести изменения и изложить пункт 7.20 части 7 Правил внутреннего трудового распорядка «Время отдыха» приложения № 1 коллективного договора в следующей редакции:

7.20. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем учебном году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

2. Внести изменения в приложение № 4 коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г.Туапсе муниципального образования Туапсинский район» и дополнить часть 2 «Оплата труда работников образовательной организации» пунктом 2.16. в следующей редакции:

2.16. Для повышения уровня реального содержания заработной платы организация производит индексацию заработной платы в связи с ростом

потребительских цен на товары и услуги. Индексация заработной платы в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении проводится в соответствии со статьей 134 ТК РФ «МКУ «Централизованная бухгалтерия Управления образования администрации МО Туапсинский район» на основании постановления главы муниципального образования Туапсинский район.

3. Остальные положения коллективного договора остаются неизменными.

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор МБОУ СОШ № 2 им. Б.М. Ляха
г. Туапсе

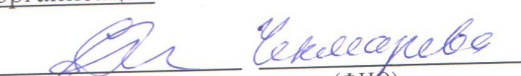

(подпись)



" 30 " _____ 2023 г.

М.П.

от «РАБОТНИКОВ»

Председатель первичной профсоюзной
организации


(подпись) Семёнова
(ФИО)


" _____ 2023 г.
М.П.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 25910413180194252715292873429998908689710672436

Владелец Исаева Кира Юрьевна

Действителен с 31.08.2023 по 30.08.2024