

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
Директор  
образовательной организации

от «РАБОТНИКОВ»  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

\_\_\_\_\_ К.Ю. Исаева

\_\_\_\_\_ Е.А. Чекмарева

подпись

подпись



\_\_\_\_\_ 2023 г.

\_\_\_\_\_ 2023 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2021 - 2024 год(а),

Уведомительная регистрация коллективного договора органа по труду  
от 28.10.2021 года № 93

муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы № 2  
имени Героя Советского Союза  
Бориса Митрофановича Ляха г. Туапсе  
муниципального образования Туапсинский район

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Туапсинского района»
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения <i>Изменений, дополнений</i>
Дата <u>06.10.2023г.</u> № <u>91</u>
<i>Иванова Г.С. Черкаев</i>
наименование должности / подпись, Ф., И., О.

Принят на общем собрании  
работников  
« 06 » октября \_\_\_\_\_ 2023 г.  
Протокол № 2 (прилагается)

В соответствии

с решением общего собрания работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район от 06 октября 2023 г. в коллективный договор (регистрационный № 93 от 28.10.2023 г.) вносятся следующие изменения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции

1	<p>Пункт 6.1. раздела 6 приложения № 4 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 2 им. Б.М. Ляха г. Туапсе»</p>	<p>Пункт 6.1. в старой редакции:          6.1. Выплаты на дополнительное стимулирование отдельных категорий работников предоставляются следующим категориям работников:          1) отнесенные к полномочиям органов местного самоуправления предоставляются следующим категориям работников:          обслуживающий персонал (кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, слесарь-сантехник, электрик);          2) отнесенные к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования: учителя; другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного</p>	<p>Пункт 6.1. в новой редакции          6.1. Выплаты на дополнительное стимулирование отдельных категорий работников предоставляются следующим категориям работников:          1) отнесенные к полномочиям органов местного самоуправления предоставляются следующим категориям работников:          обслуживающий персонал (кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, слесарь-сантехник, электрик);          2) отнесенные к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования: учителя; другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер</p>
---	---	--	--



	<p>образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя); медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра); обслуживающий персонал (гардеробщик, дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).</p> <p>При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям устанавливаются в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц.</p> <p>Выплата является составной частью заработной платы</p>	<p>производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя); медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра); обслуживающий персонал (гардеробщик, дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).</p> <p>При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки): дополнительное стимулирование отдельных категорий работников за исключением учителей в муниципальных общеобразовательных организациях, устанавливается в размере</p>
--	---	--

	<p>работника и производится в сроки, установленные организацией для выплаты заработной платы.</p> <p>Условиями осуществления выплаты (доплаты) являются:</p> <p>осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, расположенной на территории муниципального образования Туапсинский район, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте;</p> <p>выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической работы) на одну ставку.</p> <p>Работникам, выполняющим объема работы менее установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.</p> <p>При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.</p>	<p>3000 (трех тысяч) рублей в месяц;</p> <p>дополнительное стимулирование учителей в муниципальных общеобразовательных организациях устанавливается в размере 8000 (восемь тысяч) рублей в месяц.</p> <p>Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные организацией для выплаты заработной платы.</p> <p>Условиями осуществления выплаты (доплаты) являются:</p> <p>осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, расположенной на территории муниципального образования Туапсинский район, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте;</p> <p>выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической работы) на одну ставку.</p> <p>Работникам, выполняющим объема работы менее установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической</p>
--	--	---



		<p>Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).</p> <p>Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.</p>	<p>работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.</p> <p>При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.</p> <p>Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).</p> <p>Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.</p>
--	--	--	---

2. Остальные положения коллективного договора остаются неизменными.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору  
между работодателем и работниками

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза  
Бориса Митрофановича Ляха г.Туапсе муниципального образования  
Туапсинский район

« 06 » октября 2023 г.

г. Туапсе

Настоящее соглашение заключается между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г.Туапсе муниципального образования Туапсинский район об изменении приложения № 4 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район.

1. Внести изменения и изложить пункт 6.1. части 6. «Стимулирование отдельных категорий работников» приложения № 4 коллективного договора в следующей редакции:

6.1. Выплаты на дополнительное стимулирование отдельных категорий работников предоставляются следующим категориям работников:

1) отнесенные к полномочиям органов местного самоуправления предоставляются следующим категориям работников:

обслуживающий персонал (кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, слесарь-сантехник, электрик);

2) отнесенные к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования:

учителя;

другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;



учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (гардеробщик, дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки):

дополнительное стимулирование отдельных категорий работников за исключением учителей в муниципальных общеобразовательных организациях, устанавливается в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц;

дополнительное стимулирование учителей в муниципальных общеобразовательных организациях устанавливается в размере 8000 (восемь тысяч) рублей в месяц.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные организацией для выплаты заработной платы.

Условиями осуществления выплаты (доплаты) являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, расположенной на территории муниципального образования Туапсинский район, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.



12. Остальные положения коллективного договора остаются неизменными.

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор МБОУ СОШ № 2 им. Б.М. Ляха  
г. Туапсе

*[Handwritten Signature]*  
(подпись)

"06" \_\_\_\_\_ 2023 г.

МП



от «РАБОТНИКОВ»

Председатель первичной профсоюзной  
организации

*[Handwritten Signature]* Чекагарева Е.А.  
(подпись) (ФИО)

"06" \_\_\_\_\_ 2023 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 25910413180194252715292873429998908689710672436

Владелец Исаева Кира Юрьевна

Действителен с 31.08.2023 по 30.08.2024