

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор
образовательной организации

К.Ю. Исаева

"16" января 2025 г.

М.П.

от «РАБОТНИКОВ»
Председатель первичной
профсоюзной организации

Е.А. Чекмарева

2025 г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2024 - 2027 год(а),

Уведомительная регистрация коллективного договора органа по труду
от 28.10.2024 года № 87

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы № 2
имени Героя Советского Союза
Бориса Митрофановича Ляха г. Туапсе
муниципального образования Туапсинский район

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Туапсинском муниципальном округе
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата <u>16.01.2025</u> № <u>1</u>
<u>П.С. Чекмарев</u> наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Принят на общем собрании
работников
« 16 » января 2025 г.
Протокол № 1 (прилагается)

В соответствии

с решением общего собрания работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район от 16 января 2025 года в коллективный договор (регистрационный № 87 25.10.2024 года), в приложение № 4 коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» вносятся следующие изменения и дополнения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Пункт 1.1. части I Общие положения Коллективно-го договора	Пункт 1.1. в старой редакции: Сторонами коллективного договора являются муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район в лице директора образовательной организации Рубановой Нины Олеговны, именуемый в дальнейшем "Работодатель" и работники организации в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Чекмаревой Елены Анатольевны, именуемый в дальнейшем "Профсоюзный комитет, профком".	Пункт 1.1. в новой редакции: Сторонами коллективного договора являются муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район в лице директора образовательной организации Исаевой Киры Юрьевны, именуемый в дальнейшем "Работодатель" и работники организации в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Чекмаревой Елены Анатольевны, именуемый в дальнейшем "Профсоюзный комитет, профком".

2	Пункт 5.7. части V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера Приложения № 4 коллективно о договора «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г.Туапсе муниципального образования Туапсинский район»	Пункт 5.7. в старой редакции: Выплаты на дополнительное стимулирование отдельных категорий работников предоставляются следующим категориям работников: 1) отнесенные к полномочиям органов местного самоуправления предоставляются следующим категориям работников: обслуживающий персонал (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий); 2) отнесенные к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования: - учителя; - другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,	Пункт 5.7. в новой редакции: Выплаты на дополнительное стимулирование отдельных категорий работников предоставляются следующим категориям работников: 1) отнесенным к полномочиям органов местного самоуправления предоставляются следующим категориям работников: обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель мототранспортных средств, грузчик, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования,
---	--	--	--

		руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; - учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя); - медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра); - обслуживающий персонал (гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений). При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки): - дополнительное стимулирование отдельных категорий работников за исключением учителей, педагогов-психологов, преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности, социальных педагогов, учителей-дефектологов и учителей-логопедов устанавливается в размере 3000,00 (трех тысяч) рублей в месяц; - дополнительное стимулирование учителей,	слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель); 2) отнесенным к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования: учителя; другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; учебно-вспомогательный персонал
--	--	---	---

	педагогов-психологов, преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности, социальных педагогов, учителей-дефектологов и учителей-логопедов устанавливается в размере 8000,00 (восемь тысяч) рублей в месяц. Выплата производится в срок выплаты заработной платы за вторую половину месяца. Условиями осуществления выплаты (доплаты) являются: - осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, расположенной на территории муниципального образования Туапсинский район, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте; - выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической работы) на одну ставку. Работникам, выполняющим объемы работы не менее установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической работы) на одну ставку,	(вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя); медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра); обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений). При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки): дополнительное стимулирование отдельных категорий работников устанавливается в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц; выплата производится в срок выплаты заработной платы за вторую половину месяца. Условиями осуществления выплаты (доплаты) являются: осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, расположенной на территории муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте; выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической работы) на одну ставку.
--	---	---

	выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку. Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты). Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц. Руководитель учреждения являясь распорядителем бюджетных средств для учреждения устанавливает работникам выплаты предусмотренные пунктом настоящего Положения на определенный период времени в течение	Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку. Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты). Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.
--	---	--

		соответствующего календарного года. Размеры выплаты работнику устанавливаются приказом учреждения.	
--	--	---	--

3. Внести изменения в часть V Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера приложения № 4 коллективного договора, дополнить пунктом 5.7.1., изложив его в следующей редакции:

5.7.1. Ежемесячная дополнительная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в муниципальных бюджетных общеобразовательных организациях, муниципальных казенных общеобразовательных организациях, муниципальных автономных общеобразовательных организациях, отнесенные к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, предоставляются следующим категориям работников:

учителям;
отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (педагогам дополнительного образования, педагогам-психологам, преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины, социальным педагогам, учителям-дефектологам, учителям-логопедам (логопедам).

При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) ежемесячная дополнительная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей в месяц.

Ежемесячная дополнительная выплата производится в срок выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

Условиями осуществления ежемесячной дополнительной выплаты являются:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, расположенной на территории муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается

пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий) расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4. Остальные положения коллективного договора остаются неизменными.

Директор МБОУ СОШ № 2
им. Б.М. Ляха г. Туапсе

Исаева К.Ю.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору
между работодателем и работниками

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза
Бориса Митрофановича Ляха г.Туапсе муниципального образования
Туапсинский район

« 16 » января 2025 г.

г. Туапсе

Настоящее соглашение заключается между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г.Туапсе муниципального образования Туапсинский район об изменении коллективного договора, приложения № 4 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район»

1. Внести изменения и изложить пункт 1.1. части I Коллективного договора в следующей редакции:

1.1. Сторонами коллективного договора являются муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район в лице директора образовательной организации Исаевой Киры Юрьевны, именуемый в дальнейшем "Работодатель" и работники организации в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Чекмаревой Елены Анатольевны, именуемый в дальнейшем "Профсоюзный комитет, профком".

2. Внести изменения и изложить пункт 5.7. части V Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера приложения № 4 коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район», утвержденного 28 октября 2024 года, в следующей редакции:

5.7. Выплаты на дополнительное стимулирование отдельных категорий работников предоставляются следующим категориям работников:

1) отнесенным к полномочиям органов местного самоуправления предоставляются следующим категориям работников:

обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель мототранспортных средств, грузчик, звукооператор, истопник, кастаньяша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплого пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель);

2) отнесенным к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования:

учителя;

другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки):

дополнительное стимулирование отдельных категорий работников устанавливается в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц;

выплата производится в срок выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

Условиями осуществления выплаты (доплаты) являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, расположенной на территории муниципального образования Туапсинский муниципальный округ

Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

3. дополнить часть V Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера приложения № 4 коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Митрофановича Ляха г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» пунктом 5.7.1., изложив его в следующей редакции:

5.7.1. Ежемесячная дополнительная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в муниципальных бюджетных общеобразовательных организациях, муниципальных казенных общеобразовательных организациях, муниципальных автономных общеобразовательных организациях, отнесенные к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, предоставляются следующим категориям работников:

учителям;

отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (педагогам дополнительного образования, педагогам-психологам, преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины, социальным педагогам, учителям-дефектологам, учителям-логопедам (логопедам).

При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) ежемесячная дополнительная выплата учителям и отдельным

педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей в месяц.

Ежемесячная дополнительная выплата производится в срок выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

Условиями осуществления ежемесячной дополнительной выплаты являются:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, расположенной на территории муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий) расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4. Остальные положения коллективного договора остаются неизменными.

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор МБОУ СОШ № 2 им. Б.М. Ляха
г. Туапсе

(подпись)

К.Ю. Исаева
(ФИО)

М.П.

"16" января 2025 г.

от «РАБОТНИКОВ»

Председатель первичной профсоюзной
организации

(подпись)

Е.А. Чекмарева
(ФИО)

М.П.

"16" января 2025 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 250795864576837559433845704902184217507778640416

Владелец Исаева Кира Юрьевна

Действителен с 10.09.2025 по 10.09.2026